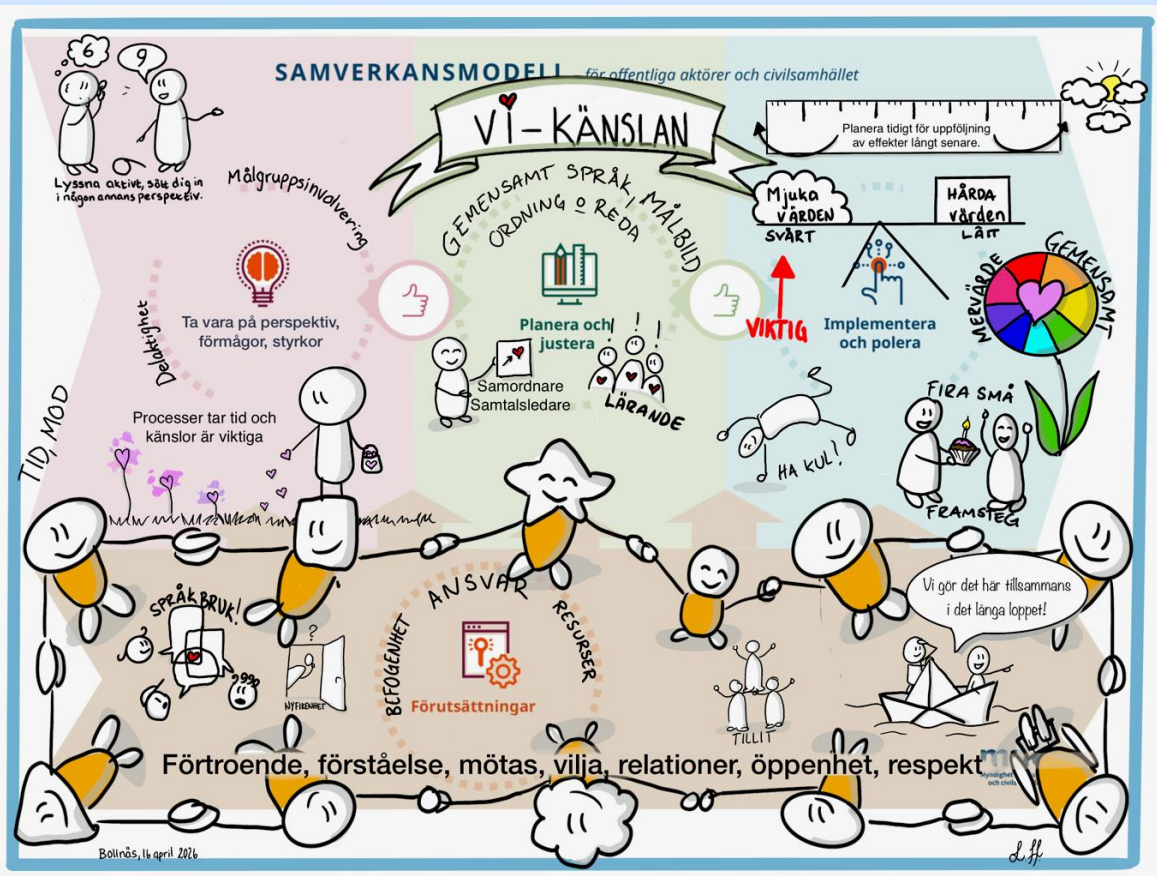


Sammanfattning av dialogerna runt borden



- **Tillit och relationer hamnar i centrum** – samverkan börjar inte i struktur utan i människor, dialog och öppenhet.
- **Mandat, tydlighet och ledningsförankring återkommer** som nödvändigt för att samverkan ska fungera i praktiken.
- **Olika perspektiv lyfts som en styrka**, men kräver aktiv inkludering för att inte bli sned.
- **Samverkan beskrivs som en process**, inte en rak väg – med testande, omtag och justeringar längs vägen.
- **Uppföljning och lärande ses som en gemensam uppgift**, där både resultat och samarbetsform utvärderas och tas vidare.